Engineer Conseil

Espaces de recrutement et carrière des marins

Construit les espaces de recrutement et de carrière des marins ; l'instantané d'implémentation consigné comprend 151 fonctions stockées dans 48 tables pour postes, candidatures, certificats, progression de grade et temps de navigation.

2025

151

fonctions stockées pour le recrutement et la carrière

Situation. Le recrutement justifie commercialement un réseau professionnel maritime : les entreprises ont besoin d'équipages et d'officiers, les marins de postes à bord. Les deux parties existaient déjà sur la plateforme, mais sans la bonne articulation : entreprises dans l'annuaire, professionnels avec profils, rien pour relier un poste à une personne qualifiée. La qualification est la difficulté, car elle dépend ici de certificats, de grades et d'un temps de navigation documenté, pas d'un simple intitulé de poste.

Tâche. Il fallait modéliser correctement postes, candidatures et qualifications vérifiables des marins, plutôt que les laisser en texte libre dans un profil.

Action. Ces chiffres décrivent l'instantané d'implémentation consigné, pas le dépôt actuel ni une déclaration sur la version actuellement livrée. Deux domaines ont été construits. Le recrutement comporte 32 tables et 118 fonctions pour les postes, candidatures, présélections et vues employeur de leurs candidats. L'espace de carrière possède 16 tables et 33 fonctions pour les certificats, la progression de grade et le temps de navigation, avec dépôt de documents et file de revue pour vérifier les qualifications au lieu de les affirmer. Modéliser la progression comme un graphe plutôt qu'une liste rend les rapprochements utiles : un grade devient accessible depuis un autre avec certains certificats et un temps de navigation enregistré suffisant. Cette structure rapproche donc un poste d'un parcours plutôt que d'un mot-clé.

L'instantané décrit l'espace de carrière comme protégé par un indicateur de fonctionnalité et partiellement livré, et le recrutement comme en service ; il n'établit pas l'état actuel du déploiement.

Résultat. Un poste peut être rapproché de qualifications documentées plutôt que d'un intitulé autodéclaré, différence essentielle entre un tableau d'annonces et un outil de recrutement maritime. La vérification constitue volontairement le goulot d'étranglement : une file de revue humaine ne monte pas en charge comme un contrôle automatique, mais ce dernier certifierait des personnes qui ne devraient pas l'être.

Mettez cette expérience au service de votre projet

Prenez « Espaces de recrutement et carrière des marins » comme point de départ pour un défi similaire dans votre organisation. Les prestations mobilisées pour cette réalisation sont disponibles pour votre projet. Transformer les besoins de l'entreprise en éléments réalisables par un développeur et dire clairement ce qui ne mérite pas d'être construit.

Découvrir nos prestations Contactez-nous →

Examinez ce qui a conduit au résultat

Découvrez la situation, les décisions et le résultat de cet exemple. Nous pouvons discuter des éléments transposables à vos contraintes et de ceux qui nécessitent une autre démarche. Espaces de recrutement et carrière des marins — 151 fonctions stockées pour le recrutement et la carrière

Découvrir nos prestations Contactez-nous →

Des personnes à rapprocher des postes selon leurs qualifications réelles ?

Discutez de votre projet avec l'ingénieure responsable de sa réalisation. Nous convenons par écrit du périmètre, de la base tarifaire et de la transmission avant le début des travaux.

Rôle exercé dans ce contexte : Ingénieure full-stack. Cette réalisation fait appel à Ingénierie backend, Développement full-stack, Bases de données, PostgreSQL, Gouvernance des données et Produit et besoins métier. Et puisque vous êtes ici, nous sommes aussi plutôt doués en Développement backend et API, Développement de produits full-stack, Conception et modélisation de bases de données et Stratégie produit et définition des besoins.

Contactez-nous Découvrir nos prestations

Un élément **d'un parcours plus long** —
entièrement présenté sur ce site.

Chaque entrée suit la même structure : la situation, la tâche, ce que nous avons fait et ce qui a changé.

Voir l'ensemble du parcours

Définissez l'amélioration nécessaire

Présentez la décision, les personnes concernées et les options déjà envisagées. Nous pouvons expliciter les compromis et laisser une recommandation documentée.

Consulter les tarifs Contactez-nous →

Des personnes à rapprocher des postes selon leurs qualifications réelles ?

Interrogez-nous sur les décisions qui sous-tendent « Espaces de recrutement et carrière des marins ». Vous parlerez aux personnes capables d'expliquer le travail et d'évaluer votre propre projet.

Découvrir nos prestations

welcome@engineer.company +45 50 10 61 84 Copenhague, Danemark

Emportez cette page avec vous

Fiche de contact

Créé avec soin et amour par D.

CVR 45969703 · Tagensvej 105C, 3. th, 2200 København N

Droit d'auteur © 2025 – aujourd'hui · Engineer ApS · Tous droits réservés.

Imprimé depuis https://advisory.engineer.company/fr/portfolio/built-the-hiring-and-seafarer-career-workspaces/