Engineer Rådgivning

Bygde arbeidsflater for rekruttering og sjøfolk

Bygde arbeidsflater for rekruttering og sjøfolks karriere; det registrerte øyeblikksbildet av implementasjonen omfatter 151 lagrede funksjoner i 48 tabeller for stillinger, søknader, sertifikater, rangutvikling og fartstid.

2025

151

lagrede funksjoner bak rekruttering og karriere

Situasjon. Det kommersielle argumentet for et maritimt fagnettverk er rekruttering: selskaper trenger mannskap og offiserer, og sjøfolk trenger hyre. Begge halvdelene fantes allerede på plattformen i feil form — selskapene lå i katalogen, fagfolkene hadde profiler, og det fantes ingenting som koblet en ledig stilling til personen som var kvalifisert til å fylle den. Kvalifikasjon er den vanskelige delen, fordi det i denne bransjen handler om sertifikater, rang og dokumentert fartstid snarere enn en stillingstittel.

Oppgave. Ledige stillinger, søknader og verifiserbare kvalifikasjonsbevis for sjøfolk måtte modelleres ordentlig i stedet for som fritekst på en profil.

Handling. Disse tallene beskriver det registrerte implementasjonsbildet, ikke det aktuelle kodelageret eller en aktuell utgivelsesstatus. To domener ble bygget. Rekrutteringssiden består av 32 tabeller og 118 funksjoner som dekker ledige stillinger, søknader, kortlister og arbeidsgiverens oversikt over kandidatene. Karrierearbeidsområdet har 16 tabeller og 33 funksjoner med sertifikater, rangprogresjon og fartstid, med dokumentopplasting og en gjennomgangskø slik at et kvalifikasjonsbevis blir kontrollert i stedet for bare påstått. Å modellere progresjon som en graf i stedet for en liste er det som gjør matchingen nyttig — én rang kan nås fra en annen gitt visse sertifikater og nok registrert tid til sjøs, og det er den strukturen som gjør at en ledig stilling kan

matches mot en karriere i stedet for mot et nøkkelord. Implementasjonsbildet beskriver karrierearbeidsområdet som styrt av et funksjonsflagg og ikke fullt lansert, og rekrutteringssiden som i drift; det fastslår ikke dagens driftsstatus.

Resultat. En ledig stilling kan matches mot dokumenterte kvalifikasjoner i stedet for en selvbeskrevet stillingstittel, og det er hele forskjellen mellom en jobbtavle og et rekrutteringsverktøy i denne bransjen. Verifisering er flaskehalsen, med vilje — en gjennomgangskø skalerer ikke slik en automatisk kontroll ville gjort, og en automatisk kontroll ville sertifisert folk som ikke burde vært sertifisert.

Bruk erfaringen i prosjektet deres

Bruk «Bygde arbeidsflater for rekruttering og sjøfolk» som utgangspunkt for en lignende utfordring i organisasjonen deres. Tjenestene bak arbeidet er tilgjengelige for prosjektet deres. Gjøre det virksomheten ønsker seg, om til noe en utvikler kan bygge, og si høyt hva som ikke er verdt å bygge.

Se tjenestene våre Ta kontakt →

Se bak resultatet

Les om situasjonen, beslutningene og resultatet i eksemplet. Vi kan drøfte hva som passer deres rammer, og hva som krever en annen tilnærming. Bygde arbeidsflater for rekruttering og sjøfolk — 151 lagrede funksjoner bak rekruttering og karriere

Se tjenestene våre Ta kontakt →

Matcher du folk med roller etter reelle kvalifikasjoner?

Snakk om prosjektet med ingeniøren som har ansvaret for leveransen. Vi avtaler omfang, prisgrunnlag og overlevering skriftlig før arbeidet begynner.

Rolle i oppdraget: Fullstack-ingeniør. Det bygger på Backend-utvikling, Fullstack-utvikling, Databaser, PostgreSQL, Datastyring og Produkt og krav. Og nå som dere er her: vi er ganske gode på Backend- og API-utvikling, Fullstack-produktutvikling, Databasedesign og datamodellering og Produktstrategi og krav.

Ta kontakt Se tjenestene våre

Ett stykke av **en lengre oversikt** — og den ligger i sin helhet her.

Hver oppføring er skrevet på samme måte: situasjonen, oppgaven, hva vi gjorde, og hva som endret seg.

Se hele oversikten

Definer forbedringen dere trenger

Ta med beslutningen, menneskene som berøres og alternativene som er vurdert. Vi kan tydeliggjøre avveiningene og etterlate en dokumentert anbefaling.

Se hva det koster Ta kontakt →

Matcher du folk med roller etter reelle kvalifikasjoner?

Spør om beslutningene bak «Bygde arbeidsflater for rekruttering og sjøfolk». Dere snakker med folk som kan forklare arbeidet og vurdere deres eget prosjekt.

Se tjenestene våre

welcome@engineer.company +45 50 10 61 84 København, Danmark

Ta med deg denne siden

Visittkort

Laget med kjærlighet av D.

CVR 45969703 · Tagensvej 105C, 3. th, 2200 København N

Opphavsrett © 2025 – nå · Engineer ApS · Alle rettigheter forbeholdt.

Skrevet ut fra https://advisory.engineer.company/nb/portfolio/built-the-hiring-and-seafarer-career-workspaces/